



Kurzporträt



Stadt Osnabrück

Verwaltung

Stadtwaage/Markt, 49074 Osnabrück

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 29.11.2010 bestätigt.

Die Stadt Osnabrück ist Zentrum einer Wirtschaftsregion mit rund 700.000 Einwohnern, die in Niedersachsen liegt und Nordrhein-Westfalen berührt. Mit rund 163.000 Einwohnern ist Osnabrück wirtschaftliches und kulturelles Oberzentrum im westlichen Niedersachsen und Herzstück des Osnabrücker Landes.

Die kreisfreie Stadt versteht sich als moderne und kompetente Dienstleisterin für Ihre Bürgerinnen und Bürger in fast allen Lebensbereichen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Ziel der Re-Auditierung der Friedensstadt Osnabrück ist u.a. die Optimierung der Personalpolitik der Stadtverwaltung unter dem Aspekt einer tragfähigen Balance von Beruf und Familie für die Mitarbeiter/innen. Hierzu gehört die Darstellung der bereits vorhandenen familienbewussten Angebote und deren nachhaltige Sicherung, sowie die weitere Identifizierung von Verbesserungspotenzialen. Darüber hinaus ist ein Ziel der Stadt Osnabrück in der Öffentlichkeit als attraktive, familienbewusste Arbeitgeberin und Impulsgeberin für familienorientierte gesellschaftliche Entwicklung wahrgenommen zu werden.

Dies erfolgt in der Stadtverwaltung Osnabrück mit einem weit gefassten Familienverständnis, das alle Formen des Zusammenlebens einbezieht, in denen eine langfristige soziale Verantwortung für andere, insbesondere für Kinder, wahrgenommen wird.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Transparentere Kommunikation der familienorientierten Nutzung des Lebensarbeitszeitkontos
- Einrichtung einer Projektgruppe „berufundfamilie“
- Erstellung und Verteilung einer pointierten Informationsbrochüre
- Zielgerichtete Darstellung der Stadtverwaltung Osnabrück als familienorientierte Arbeitgeberin
- Bearbeitung von Vereinbarkeits-Fallbeispielen in Führungskräftefortbildungen
- Gesundheitsprävention zur Bewältigung der Auswirkungen des demografischen Wandels
- Angebote für Ferienbetreuung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Beibehaltung der bestehenden familienfreundlichen Angebote in allen Bereichen
- Entwicklung eines integrierten Raum-, Aufgaben- und Anwesenheitszeit-Konzepts zur Sicherung der vorhandenen familienbewussten Angebote
- Austausch- und Informationsangebot für Beschäftigte mit Pflegeaufgaben
- Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben als Bestandteil von Führungskräftefortbildungen
- Individuelle Unterstützung bei der Umsetzung familienbewusster Maßnahmen
- Aufnahme der Thematik in die Mitarbeiterbefragung unter Berücksichtigung aller familienrelevanten Themen

Stand: 29. November 2010